

Утверждены  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2015 г. №\_\_\_

### **Особенности**

**применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности**

1. Настоящие Особенности определяют порядок применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

2. Профессиональные стандарты используются для определения должностных обязанностей работника с учетом особенностей применяемых технологий, организации производства и труда у конкретного работодателя, квалификации работников.

3. Содержащиеся в профессиональных стандартах требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленные Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

4. В иных случаях характеристики квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, являются для работодателей основой при определении требований к квалификации работников.

5. Работодатель, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, может распределять трудовые действия, содержащиеся в описании отдельных трудовых функций, предусмотренных профессиональными стандартами, между несколькими должностями, профессиями,

специальностями, самостоятельно определяя содержание и объем выполняемой работником работы.

6. В тех случаях, когда работник выполняет работу, которая может относиться к разным уровням квалификации работнику устанавливается наиболее высокий уровень квалификации по выполняемой работе.

7. Работодатель с учетом специфики деятельности по соглашению сторон трудового договора в порядке, установленном статьей 72 Трудового Кодекса Российской Федерации, может расширять перечень трудовых действий по отдельным должностям, профессиям, специальностям по сравнению с перечнем, предусмотренным профессиональным стандартом по соответствующим трудовым функциям, за счет трудовых функций и трудовых действий из других обобщенных трудовых функций одного профессионального стандарта или трудовых функций из смежных профессиональных стандартов.

В этом случае работодатель определяет соответствие работника требованиям к образованию и обучению, к опыту практической работы и особые условия допуска к работе, в том числе с учетом положений профессиональных стандартов, предусматривающих данные трудовые действия.

В отдельных случаях работникам, не имеющим в рамках соответствующего профессионального стандарта необходимого уровня квалификации, может быть повышен уровень квалификации при условии получения ими требуемого уровня знаний и умений.

8. В случае, если работодатель изменяет трудовую функцию работника в связи с введением профессионального стандарта, а также с целью установления соответствия уровня квалификации работника выполняемой работе, работодатель вправе проводить аттестацию работника на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе с учетом предусмотренных в соответствующем профессиональном стандарте требований к образованию (обучению), опыту практической работы, а также содержанию трудовых действий, наличию необходимых знаний и умений в соответствии с порядком проведения аттестации, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

## Пояснительная записка

**к проекту постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"**

Проект постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" (далее - проект) подготовлен в целях реализации положений Федерального закона от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 22 июня 2015 г. № ОГ-П12-4059.

В соответствии со статьей 4 Федерального закона на Правительство Российской Федерации возложены полномочия с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению указанных особенностей применения профессиональных стандартов.

В соответствии с Федеральным законом проект предусматривает, что в случае установления Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее - Кодекс), другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, требований к квалификации, необходимым работнику для выполнения определенной трудовой функции, в части указанных требований, профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями, в иных случаях характеристики квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, являются для работодателей основой при определении требований к квалификации работников.

Профессиональные стандарты проектом предлагается использовать для определения должностных обязанностей работника с учетом особенностей

применяемых технологией, организации производства и труда у конкретного работодателя, квалификации работников.

Кроме того проектом предлагается, что работодатель может распределять трудовые действия, содержащиеся в описании отдельных трудовых функций, предусмотренных профессиональными стандартами, между несколькими должностями, профессиями, специальностями, самостоятельно определяя содержание и объем выполняемой работником работы, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами.

В случаях, когда до вступления в силу профессионального стандарта в соответствующей сфере деятельности работник выполняет работу, которая может относиться к разным уровням квалификации, проектом предлагается также устанавливать наиболее высокий уровень квалификации по выполняемой работе.

Кроме того, проект предусматривает возможность с учетом специфики деятельности работника при выполнении возложенных на него должностных обязанностей, расширения перечня трудовых действий по отдельным должностям, профессиям, специальностям по сравнению с перечнем, предусмотренным профессиональным стандартом по соответствующим трудовым функциям, за счет трудовых функций и трудовых действий из других обобщенных трудовых функций одного профессионального стандарта или трудовых функций из смежных профессиональных стандартов.

При этом работодатель определяет соответствие работника требованиям к образованию и обучению, к опыту практической работы и особые условия допуска к работе, в том числе с учетом положений профессиональных стандартов, предусматривающих данные трудовые действия.

В проекте отмечается, что указанное расширение перечня трудовых действий допускается по соглашению сторон трудового договора в порядке, установленном статьей 72 Кодекса, с учетом которой работодатель обязан оформлять с работником соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.

Проект исходит из необходимости использования действующих норм Кодекса при применении профессиональных стандартов.

Так, в проекте отмечается, что в случае, если работодатель изменяет трудовую функцию работника в связи с введением профессионального стандарта, а также с целью установления соответствия уровня квалификации работника выполняемой работе, работодатель вправе проводить аттестацию работника на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе с учетом предусмотренных в соответствующем профессиональном стандарте требований к образованию (обучению), опыту практической работы, а также содержанию трудовых действий, наличию необходимых знаний и умений.

Работодатель проводит аттестацию в соответствии с порядком проведения аттестации, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового

права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (часть вторая статьи 81 Кодекса).

В этой связи проектом также предусматривается, что в отдельных случаях работникам, не имеющим в рамках соответствующего профессионального стандарта необходимого уровня квалификации, может быть повышен уровень квалификации при условии овладения ими требуемых уровней знаний и умений.

С учетом изложенного, проектом предлагается учредителям государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий, а также государственных корпораций, государственных компаний и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности (далее - указанных организаций) рекомендовать организовать профессиональное обучение, включая дополнительное профессиональное обучение работников, необходимым знаниям и умениям, содержащимся в профессиональных стандартах.

Проектом также предлагается указанным организациям организовать применение профессиональных стандартов, проведение анализа их применения, внесение при необходимости предложений по актуализации или разработке новых профессиональных стандартов.

В целях единообразного применения профессиональных стандартов Минтруд России наделяется полномочиями давать разъяснения по вопросам применения Особенности, утверждаемых проектом.

Проект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Предлагаемые проектом изменения не ухудшают положение работников в сфере трудовых отношений.

## Перечень

**нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих принятию, признанию утратившими силу, приостановлению или изменению в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"**

Принятие постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" не потребует принятия, признания утратившими силу, приостановления или изменения нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.

## **Финансово-экономическое обоснование**

**к проекту постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"**

Реализация проекта постановления Правительства Российской Федерации "Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" не повлечет за собой дополнительных расходов из федерального бюджета.